



Dr. Emilio Morales se formó en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Córdoba (ETEA) en donde se graduó como Licenciado en Economía Empresarial y hace poco tiempo obtuvo su doctorado. A partir de 1999 imparte cursos en la Universidad Centroamericana en el área de Maestría, esto es mediante el convenio de colaboración que la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales tiene con ETEA.

Análisis Organizativo Avanzado

Mediante el software: Sistema Experto CEPRU (configuración estratégica prácticas de recursos humanos).

En esta ocasión Morales impartió el seminario sobre Análisis Organizativo Avanzado que consiste en la aplicación de los modelos organizativos. En la siguiente entrevista nos brinda más detalles del análisis organizativo.

¿A quiénes va dirigido el seminario?

Este seminario va dirigido a todo aquel que quiera saber cómo funciona una organización y cuáles son sus elementos claves desde una perspectiva configuracional, es decir, conocer cómo funciona una organización sin mirar la contabilidad, la infraestructura, el sistema productivo, el área comercial, como tales, sino en su conjunto.

¿En qué consiste el análisis empresarial avanzado?

Es una herramienta de consultoría y como tal puede ser utilizada por una persona que tenga conocimientos para proponer cambios que faciliten el desarrollo de la eficacia y de la eficiencia empresarial en una organización, y de esta manera facilitar que la empresa funcione mejor y que utilice los recursos que tiene a su disposición de una mejor manera

¿Cuál es la importancia del análisis empresarial?

El análisis empresarial no sólo es importante, sino imprescindible. Las organizaciones que no saben cómo son, que no conocen sus propias organizaciones, están abocadas al fracaso. Este conocimiento se convierte en algo fundamental, porque el entorno empresarial en que vivimos todas las organizaciones en las últimas dos décadas cambia con facilidad y rapidez.

Además si se conoce la matriz FODA, las fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades de una empresa, se podrán afrontar los cambios que se avecinen. lo que le permitirá a la empresa en cada momento poner énfasis en aquello que puede aprovechar, en aquello que puede representar un peligro, y en aquello que hay que mejorar.

¿Existen en Nicaragua empresas que apliquen el análisis empresarial?

Sí, lo que ocurre es que la mayoría de las empresas nacionales que hacen este tipo de análisis lo implementan en el ámbito multinacional. Lo que sí me consta es que muchos de los alumnos que han pasado por estas aulas ven la potencialidad de la herramienta, además sé que se está aplicando a distintos niveles y con distintas posibilidades.

¿Qué necesita una empresa para implementar el análisis empresarial?

La clave siempre va a estar en las personas, obviamente hacen falta una serie de recursos monetarios, financieros, estructurales, pero la clave del crecimiento de una empresa siempre va a estar en las personas que la integran, en la preparación que tengan y en las competencias con las que puedan afrontar los retos. Es allí donde personalmente me siento muy satisfecho de poder contribuir con un pequeño granito de arena a la formación del capital intelectual, directivo y empresarial de Nicaragua a través del MADE.

¿Qué elementos importantes se encuentran en el análisis empresarial?

El análisis empresarial se estructura en la teoría de las organizaciones y en la teoría contingente: son los dos pies fundamentales del análisis empresarial. Luego se puede complementar con la teoría estratégica, es decir, el desarrollo y el diseño estratégico de las organizaciones y la gestión de personas, que son los otros dos aspectos importantes que suelen estar interrelacionados con las anteriores y facilitan que el diseño sea mucho más coherente, consistente y fuerte.

¿El análisis empresarial es meramente teórico?

El análisis empresarial ahora mismo está cambiando desde una perspectiva eminentemente teórica a una práctica. De hecho, lo que se hace actualmente es aplicar un sistema experto para analizar la evolución empresarial, pero esto se encuentra en una fase inicial para valorar cuál es la potencialidad de la herramienta y para poder ver a corto y largo plazo si efectivamente las empresas van cambiando sus modelos organizativos y van mejorando su rendimiento empresarial. El software se llama Sistema Experto CEPRU (configuración estratégica prácticas de recursos humanos).