

Revista **E**nfoque

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Quinta Edición - Septiembre 2007

UCA San Salvador y UCA Nicaragua

Encuentro entre las Facultades de Ciencias Económicas y Empresariales

La Facultad de Ciencias Económicas por primera vez tiene el honor de recibir a una delegación tan grande de una universidad del área centroamericana, como lo es UCA San Salvador.

El encuentro tuvo una duración de dos días, con el fin de crear un vínculo que se espera fortalecer y así llegar a establecer una relación más estable para que ambas facultades salgan adelante. Así lo expresó Adán Baquerano director del departamento de Administración de Empresas de UCA San Salvador.

Este encuentro consiste en conseguir un beneficio institucional que permita ampliar las expectativas, y lograr un mayor acerca-

miento entre ambas universidades. Se contó con la presencia de aproximadamente 11 docentes del Departamento de Administración de Empresas de UCA San Salvador, y de todo el personal del Departamento de Dirección Empresarial de nuestra facultad.

Temas que se abordaron durante el encuentro:

- Organización Académica y Administrativa
- Programas Académicos tanto de Pregrado como de Postgrado.
- Referente a las investigaciones, verificar cual es la línea de investigación de ambas universidades
- Actividades de proyección social.

Podemos decir que todavía no existen convenios con UCA San Salvador pero según el

Pasa a la página 3



Encuentro de Expertos del àrea de Recursos Humanos

investigación y por ello los profesionales de RH deben dominar la teoría y la práctica para tener mayor autoridad ante sus colegas. Considera también que los profesionales de RH deben aprender a traducir su trabajo a resultados financieros. Al gerente de RH ya no se le valora por lo que hace sino por lo que aporta a la organización.

De igual manera –agregó– la función de RH debe adoptar nuevas competencias y redefinir roles centrados en los resultados para evolucionar hacia una profesión más creíble que aporte valor a la organización. También, debe ayudar a los gerentes de línea a gerenciar y aplicar las políticas y prácticas de RH. La función de RH no busca tener sumisión como hacen algunos gerentes. Las prácticas de RH existen para contribuir al compromiso y consecución de los objetivos organizativos. El

profesional de RH debe ayudar a los gerentes a comprometer a los empleados y a administrar las políticas. Otras competencias esenciales son administrar la cultura corporativa, gerenciar el talento (atraer y retener a los mejores empleados) y construir capacidades organizativas más fuertes.

Además de la conferencia se realizó un intercambio de ideas entre los participantes del área de Recursos Humanos (RH) de las diferentes empresas y organizaciones presentes y las autoridades de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales para precisar retos y temáticas de investigación relacionados con los recursos humanos que enfrentan las organizaciones. Se pretende dar continuidad a este trabajo entre los profesionales de RH y la UCA, así como iniciar una línea de investigación de tendencias en las prácticas y políticas de RH en Nicaragua.

Dra. Mercè Mach
Catedrática de ESADE,

La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, el miércoles 29 de Agosto, realizó el primer encuentro de expertos europeos y nacionales del área de Recursos Humanos (RH), en el marco de su vinculación con las empresas nicaragüenses. La reunión iba dirigida a los gerentes de recursos humanos de diferentes empresas y organizaciones de nuestro país. Asistieron a las sesiones de trabajo 50 profesionales y gerentes.

En el marco del mencionado acto se dictó la conferencia titulada "Nuevas competencias de los directivos de los Recursos Humanos", impartida por la Dra. Mercè Mach, catedrática de ESADE, la Escuela Superior de Administración de Empresas de Barcelona (España). Durante la conferencia se trataron puntos importantes tales como los nuevos retos para la Función de Recursos Humanos (RH) que obligan a las organizaciones a aportar nuevas y más poderosas contribuciones de valor añadido. Las compañías en todo el mundo se ven presionadas a ser más productivas, más rápidas y más ágiles para aportar mayor calidad, acelerar la innovación y proveer mejores servicios y dar así respuesta a los cambios del entorno.

Para la Dra. Mach, las actividades de RH se basan en la teoría y la