

“Creación y fortaleza de las capacidades de los Recursos Humanos”

Msc. Marta Patricia Rizo de Torres investigadora.

El componente de creación y fortaleza de las capacidades de los Recursos Humanos es un proceso que se da en el corto, en el mediano y en el largo plazos. Se sabe que no es posible crear capacidades con solo un curso de formación, por lo cual, a partir de esta experiencia se exponen acciones a lo inmediato: se llevan a cabo dos diplomados, el primero en Liderazgo Municipal, y, el segundo, en Gestión de ONG, dirigido para el territorio de Ticuantepe.

Dicho componente de formación será de seis meses, e inicia en mayo de 2010. En ambos diplomados se inscriben como participantes personal de la Alcaldía de Ticuantepe, ONG que trabajan en la zona, y organizaciones civiles que están involucradas en el desarrollo en el municipio, al igual que otras organizaciones que se motivaron a participar de esta experiencia.

Los diplomados pretenden fortalecer en el conocimiento y en las metodologías de diagnósticos territoriales, en la planificación estratégica y de elaboración de proyectos con el enfoque de marco lógico, y en planes de mejoramiento en los servicios que ofrecen la alcaldía y las ONG.

La metodología empleada ubica como centro de la currícula “al territorio”. En este caso, se trabajó en cuatro comunidades de Ticuantepe.

En la implementación de estos diplomados se tuvo algunas dificultades, las cuales se centran en la parte logística y en las distancias de algunos lugares, lo cual impide que se pueda trabajar en esas comunidades, y, en otras que necesitan mucho el acceso a estos estudios y proyectos.

Los diplomados no se dan como un hecho

aislado, pues se han desarrollado en sitios donde se han realizado estudios de pobreza en el territorio, para la creación del respectivo plan estratégico, por tanto, su organización es estratégica, y motiva al territorio a estrechar relaciones con la Universidad.

Los retos encontrados en el proceso se registran a partir de los cambios en las actitudes y en la mentalidad del participante, al renovar y tener nuevos enfoques teóricos y todo un conjunto de herramientas y metodologías para la intervención en el territorio y en las organizaciones. También están las relaciones con los actores de la localidad, ya que esto permite que este proceso de formación sea un éxito.

Por otro lado, la intervención en los territorios no puede ser posible si no se cuenta con el apoyo de estos actores, porque la Universidad no puede sustituir a los actores de la zona en sus funciones. Uno de los retos que se debe

asumir es realizar esfuerzos no sólo en función de investigaciones, sino de intervenciones con compromisos de los actores y pobladores locales, para poner en marcha los proyectos que contribuyan con el territorio.

En general, los comentarios y evaluaciones de estos diplomados han sido positivos, porque los participantes evaluaron muy bien el nivel de formación y las capacidades de sus facilitadores, la metodología empleada, y, en especial, por la experiencia del acercamiento de su formación a los territorios, con todo el instrumental que se les facilitó.

El hecho de aportar con su esfuerzo al quehacer de la alcaldía, de organizaciones civiles y de ONG del territorio, dejó un sello en el participante de estos diplomados.

Además, nos encontramos ante personas renovadas y actualizadas en sus conocimientos, y hubo muchas apreciaciones positivas al respecto, tanto de los participantes como de la cooperación que contribuyó en este proceso.

